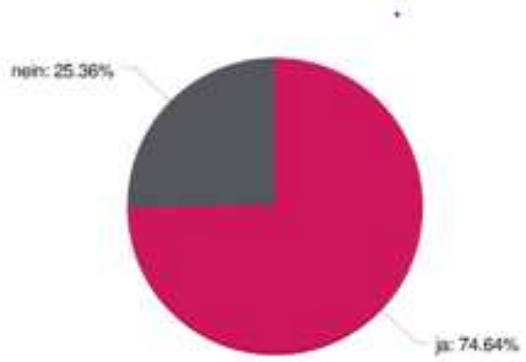
AUSBILDUNGSUMFRAGE DER StBK HESSEN

Anzahl Teilnehmer: 209
Zielgruppe: Ausbildungskanzleien mit Ausbildungsberuf Steuerfachangestellte

I. Besetzung Ausbildungsplätze / Bewerbersituation / Auswahl

1. Ich konnte in 2021 alle Ausbildungsplätze besetzen

156 (74,6 %): ja
53 (25,4 %): nein



2. Ich konnte nicht alle Ausbildungsplätze besetzen, weil:

- keine Bewerbungen vorlagen: **46 %**
- keine geeigneten Bewerbungen vorlagen: **57 %**
- der Ausbildungsplatz vom Auszubildenden nicht angetreten wurde: **6 %**
- der Ausbildungsvertrag vom Auszubildenden aufgelöst wurde: **18 %**
- der Ausbildungsvertrag von uns aufgelöst wurde: **4 %**

(Mehrfachnennungen waren möglich)

3. Ausbildungsmarketing - Für die Suche nach Auszubildenden nutze ich:

- die Ausbildungsplatzbörse der StBK Hessen: **37 %**
- den Vermittlungsservice der Agentur für Arbeit: **64 %**
- Ich schalte Anzeigen (online / Druckmedien): **34 %**
- Ich werbe auf Ausbildungsmessen für meine Kanzlei: **13 %**

(Mehrfachnennungen waren möglich)

4. Ausbildungsvergütung

Die Ausbildungsvergütung spielt bei der Gewinnung von Auszubildenden eine wichtige Rolle:

- Stimme völlig zu: **14 %**
- Stimme zu: **30 %**
- Stimme weder zu noch nicht zu: **36 %**
- Stimme nicht zu: **15 %**
- Stimme überhaupt nicht zu: **5 %**

Die von der StBK Hessen seit 2018 empfohlene Ausbildungsvergütungshöhe ist:

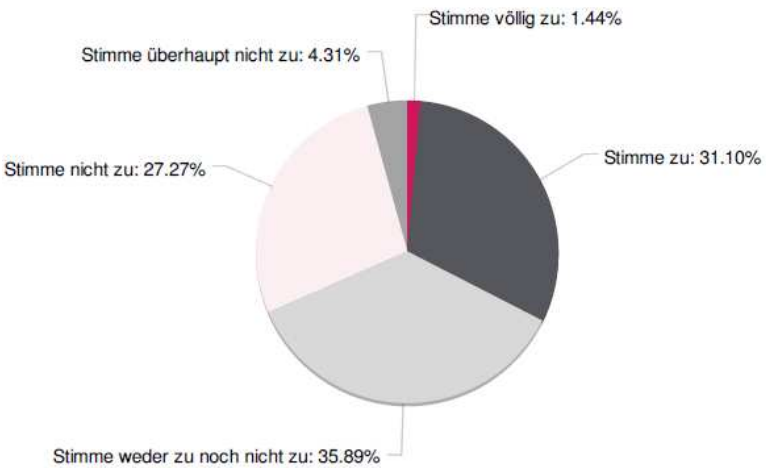
- zu hoch: **6 %**
- genau richtig: **71 %**
- zu niedrig: **11 %**
- ohne Angabe: **12 %**

5. Um die Eignung von Bewerbern für meine Kanzlei festzustellen, nutze ich:

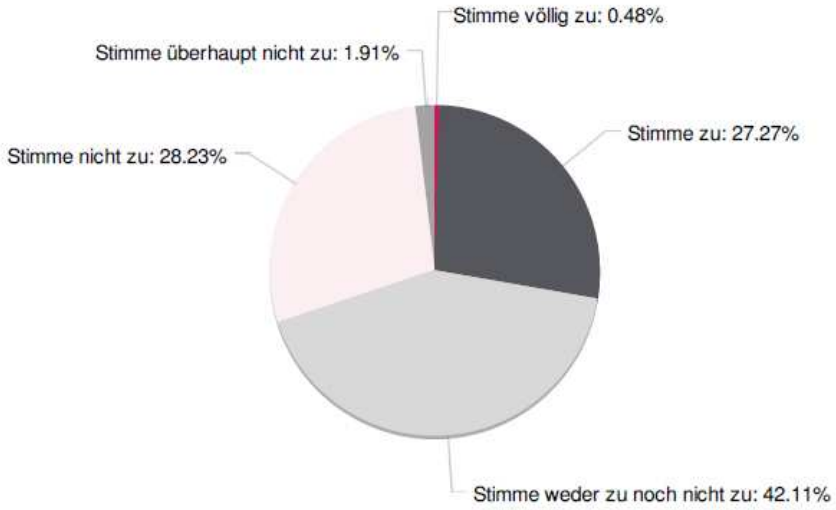
- Persönliche Bewerbungsgespräche: **99 %**
- Schulzeugnisse: **73 %**
- Praktikum: **51 %**
- Probearbeiten: **43 %**
- Eigene Kompetenztests: **15 %**
- Eignungstest BStBK: **1 %**
- Anderes: **2 %**

6. Berufsorientierung

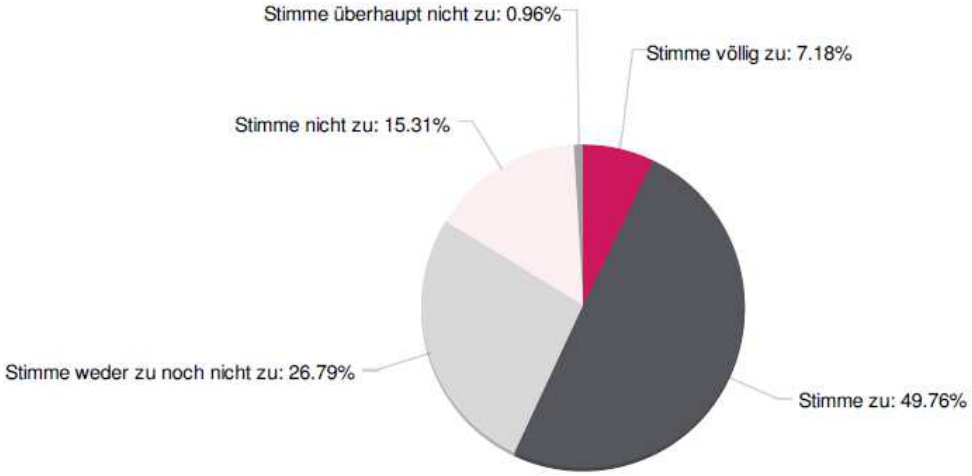
Die Auszubildenden haben realistische Berufsvorstellungen:



Die Auszubildenden bringen die für eine Ausbildung erforderlichen Vorkenntnisse mit.



Die Auszubildenden verfügen über die für eine Ausbildung erforderlichen Umgangsformen.



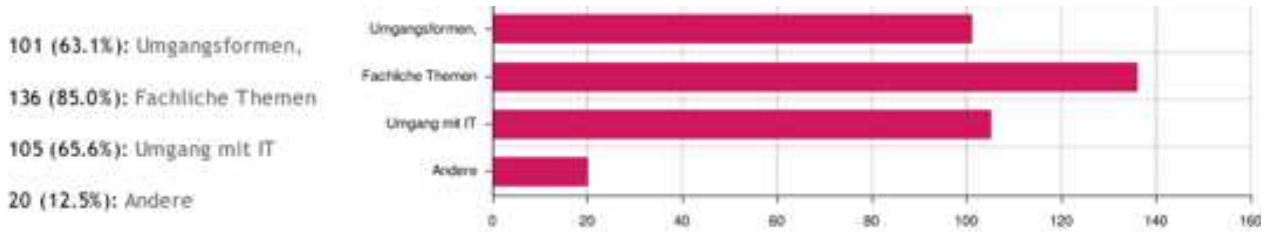
II. Ausbildungsdurchführung

1. Die Vermittlung der Ausbildungsinhalte sichere ich ab durch:

- Regelmäßige Arbeitsbesprechungen mit generellem Feedback zum Ausbildungsstand: **77 %**
- Durch klare Arbeitsaufträge, klare Arbeitsziele und Bearbeitungszeiten und zeitnahen Kontrollen: **68 %**
- Benennung eines Ausbildungspaten: **60 %**
- Zusätzliches Seminarangebot: **75 %**
- DWS-Online-Seminare: **9 %**
- Sonstiges: **11 %**

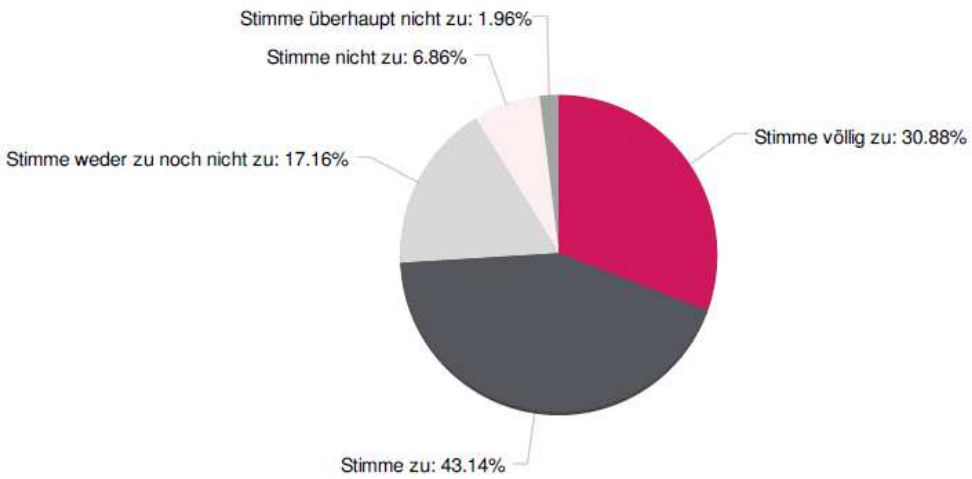
2. Ich wünsche mir zur Unterstützung der Ausbildung durch die StBK Hessen

- Angebote zur Ausbilderschulung: **36 %**
- Einen regelmäßigen Ausbildungsnewsletter mit Infos zur Ausbildung: **77 %**
- Einführungstage für Auszubildende **(63 %)** mit folgenden Inhalten:

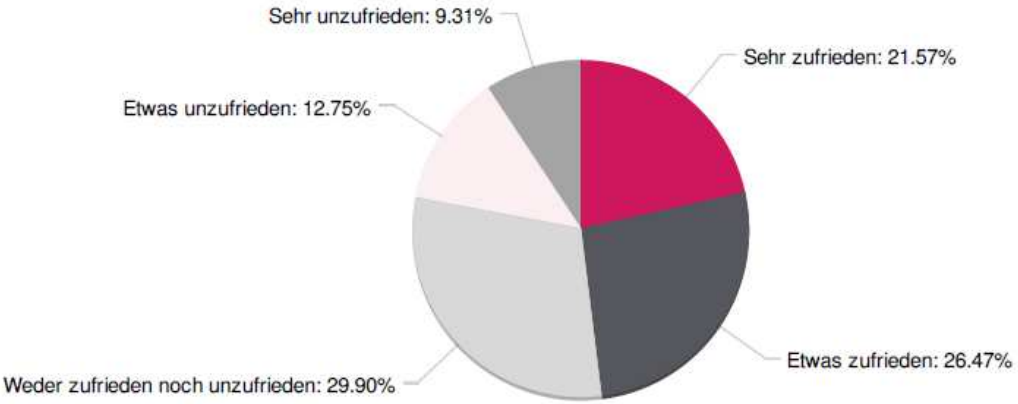


III. Zusammenarbeit mit den Berufsschulen

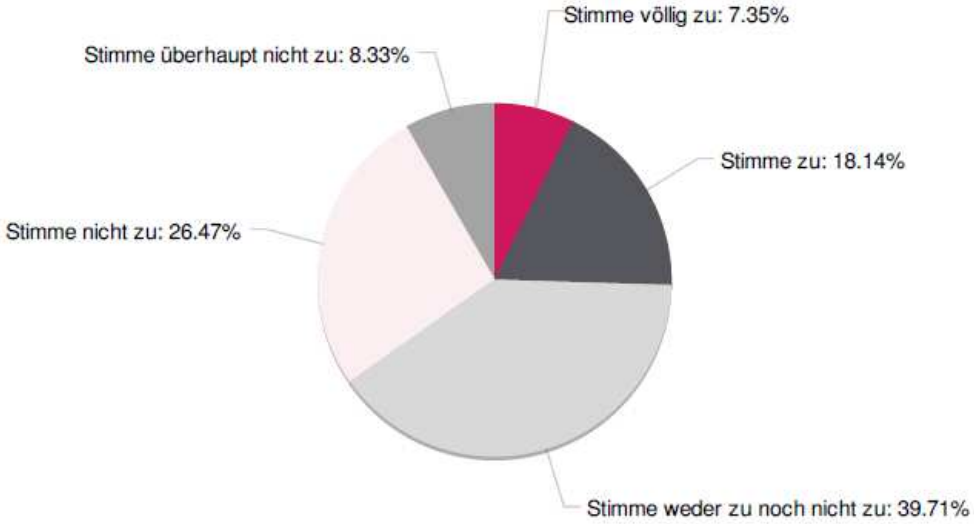
1. Die Berufsschule ist für meine Auszubildenden gut erreichbar.



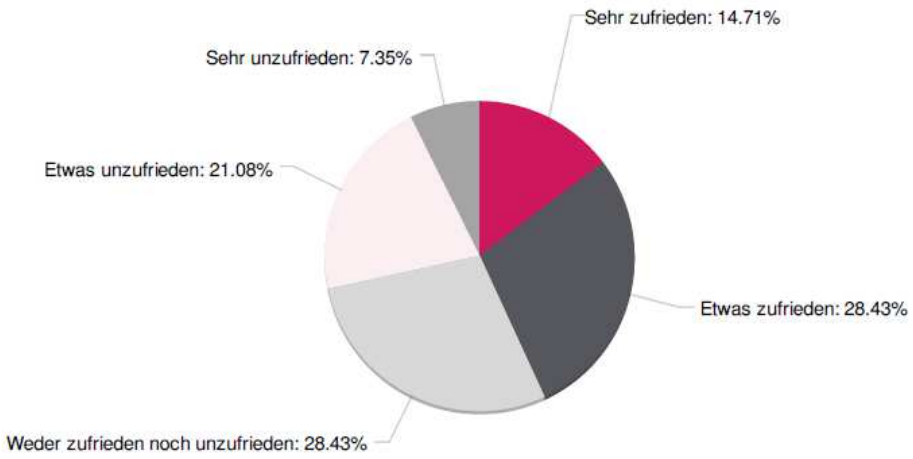
2. Mit der Zusammenarbeit zwischen Kanzlei und Berufsschule bin ich:



3. In der Berufsschule fällt häufig Unterricht aus.



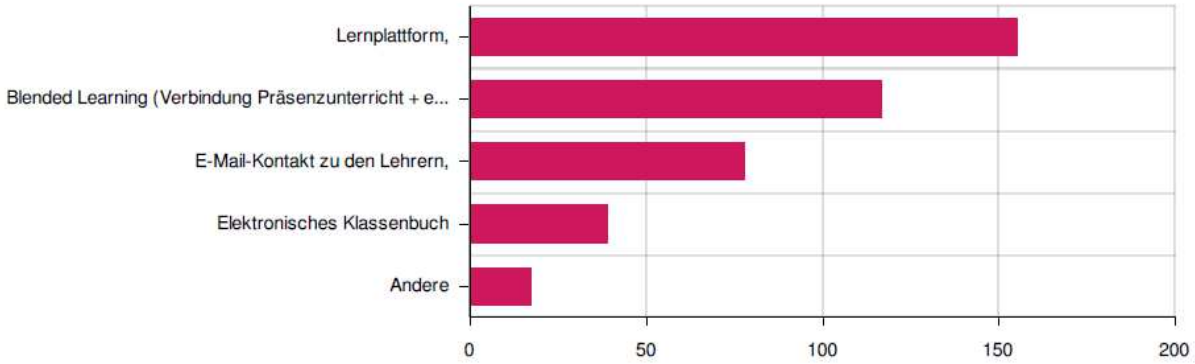
4. Mit der Unterrichtsqualität (Fachunterricht) der Berufsschule bin ich zufrieden.



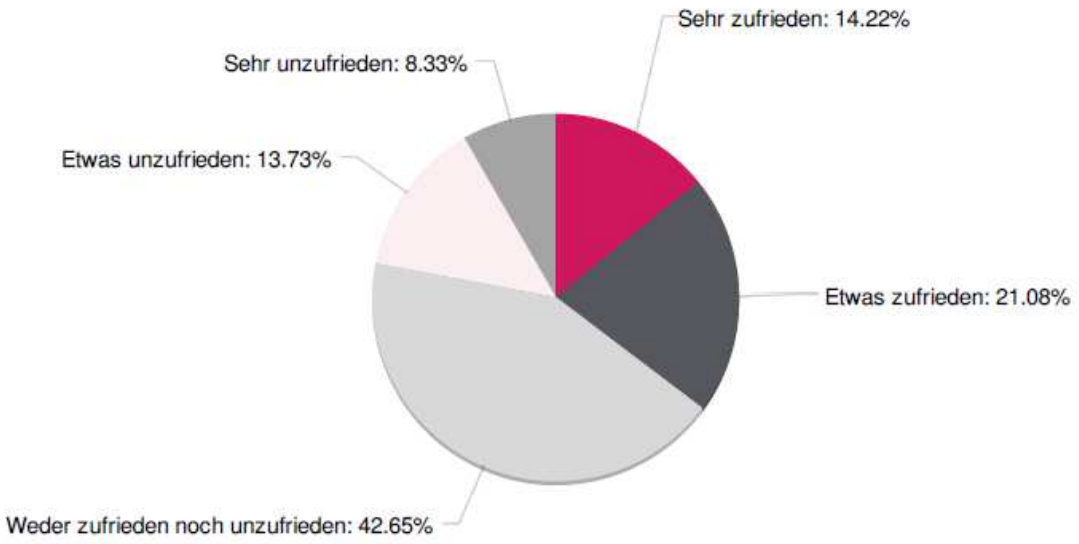
5. Für die Unterrichtsverteilung wünsche ich mir:

- Blockunterricht **(27 %)**
- Auf die Woche verteilt **(73 %)**

6. Im Rahmen des Digitalpakts wünsche ich mir von den Berufsschulen:

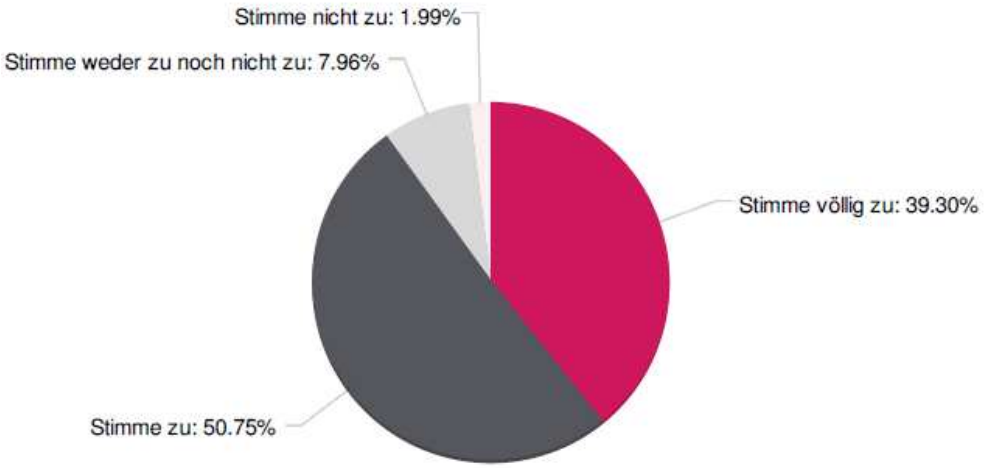


7. Mit der Kommunikation zwischen Berufsschule und Ausbildungskanzlei bin ich:

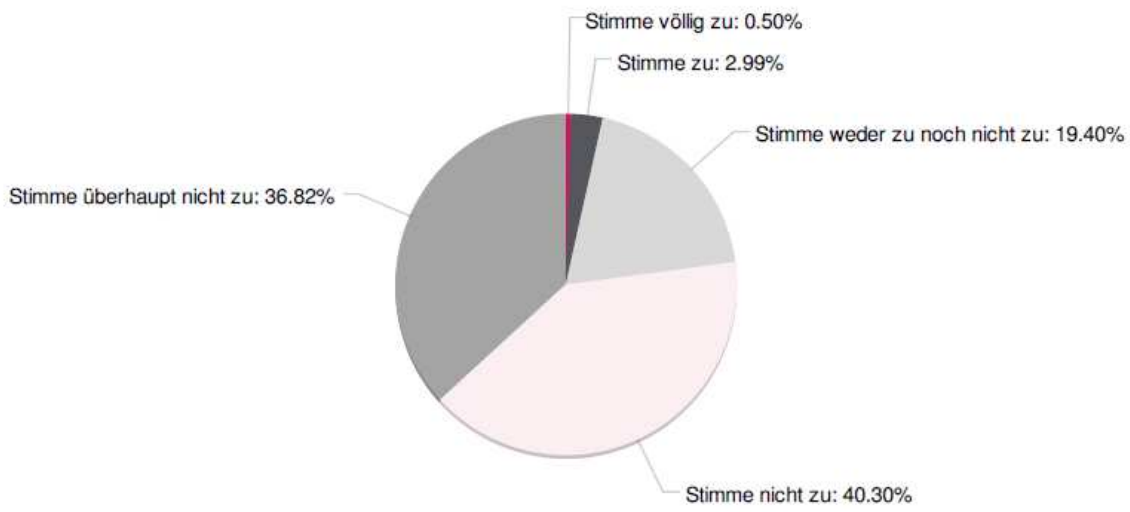


IV. Ausbildungserfolg

1. In der Regel erreichen unsere Auszubildenden das Ausbildungsziel.



2. Unsere Auszubildende brechen häufig die Ausbildung ab.



3. Gründe für Abbruch

- falsche Berufswahl: **71 %**
- Ausbildung zu anspruchsvoll: **41 %**
- Konflikte in der Kanzlei: **9 %**
- persönliche Gründe: **42 %**
- Erkrankung des Auszubildenden: **9 %**

(Mehrfachnennungen waren möglich)

4. Wir müssen uns häufig von unseren Auszubildenden während der Ausbildung trennen, weil

- fehlende Leistungsbereitschaft: **52 %**
- fehlende Leistungsfähigkeit: **45 %**
- persönliches Verhalten des Auszubildenden: **39 %**
- dauerhafte Erkrankung des Auszubildenden 13 %

(Mehrfachnennungen waren möglich)

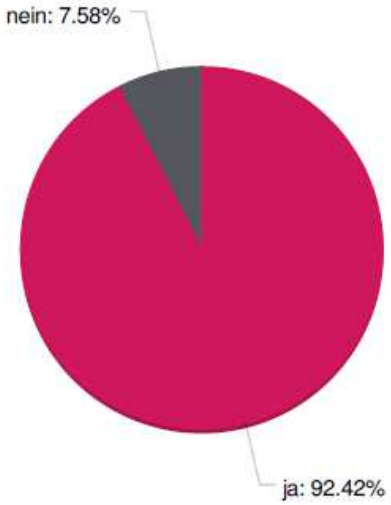
5. Wir haben in der Vergangenheit nicht alle Auszubildenden übernommen, weil

- Absolvent passt nicht zu Kanzlei: 47 %
- Ausbildung über Bedarf: 8 %
- Auszubildender will ein Studium anfangen: **35 %**
- Auszubildender wechselt die Kanzlei: **26 %**

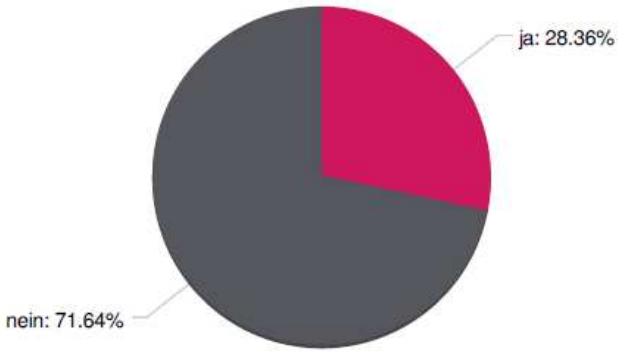
(Mehrfachnennungen waren möglich)

V. Duales Studium

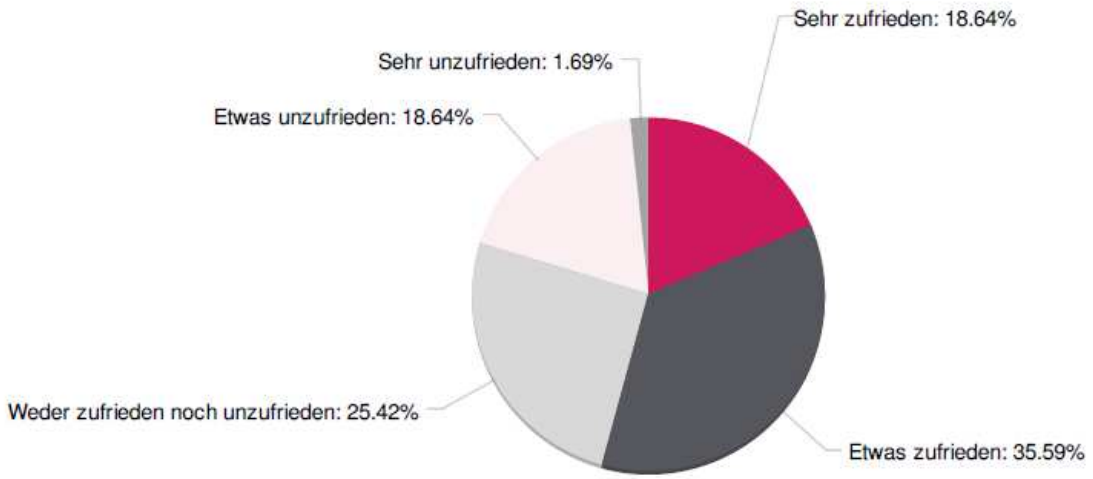
1. Wir befürworten das Engagement der StBK Hessen landesweit Kooperationen mit Hochschulen für duale Studiengänge in Steuerlehre zu schließen



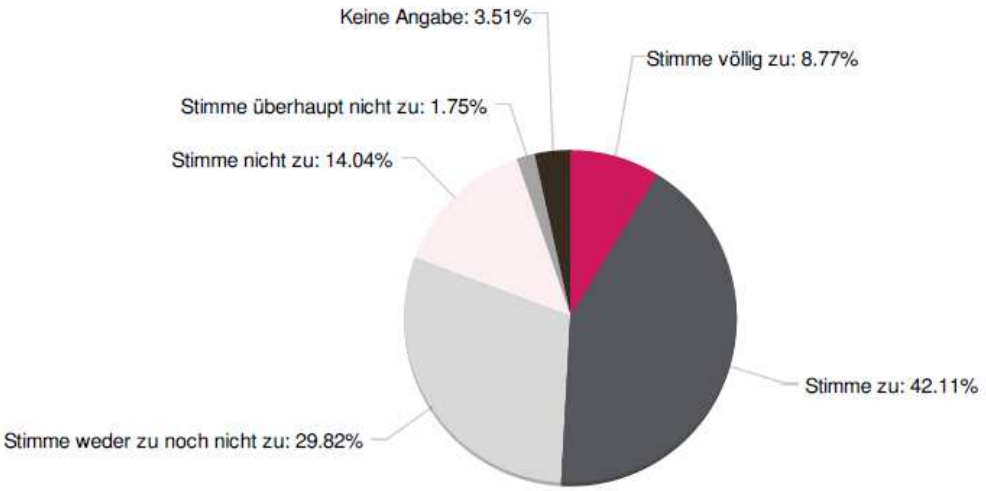
2. Ich bilde dual Studierende aus



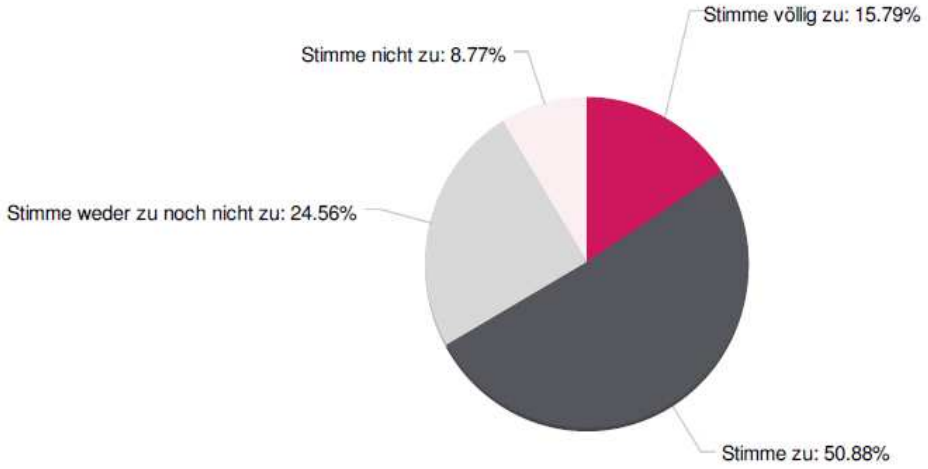
3. Mit der fachlichen Ausbildung an der Hochschule bin ich zufrieden



4. Die dual Studierenden lassen sich gut in den Kanzleialltag integrieren



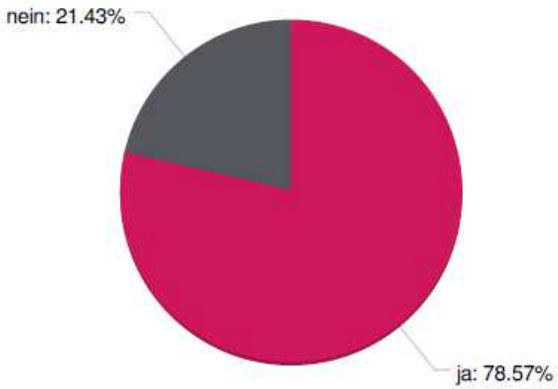
5. Die dual Studierenden sind leistungsfähig



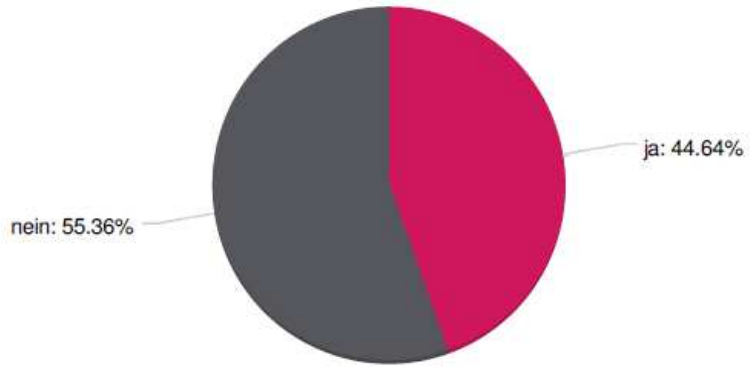
6. Wir vergüten dual Studierende gem. Vergütungsempfehlung Kammer

- Mehr als Vergütungsempfehlung: **32 %**
- Weniger als Vergütungsempfehlung: **4 %**
- Wie Vergütungsempfehlung: **64 %**

7. Wir übernehmen die Studienkosten



8. Unsere Studierende nehmen an der Abschlussprüfung Steuerfachangestellte der Kammer teil



VI. Auswirkung der aktuellen Situation / Pandemie auf den Ausbildungsalltag

- Die Ausbildung läuft normal in der Kanzlei weiter: **85 %**
- Gelegentlich arbeiten die Auszubildenden von zu Hause: **25 %**
- Die Auszubildenden arbeiten ausschließlich von zu Hause: **0,5 %**
- Ich musste mich wegen der Pandemie von Auszubildenden trennen: **1 %**

(Mehrfachnennungen waren möglich)